

Rendelet
a minimálbértörvény, a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény, valamint a
munkaerőlízing törvény által előírt bejelentési kötelezettségekről
(Minimálbér bejelentési rendelet – német rövidítése: MiLoMeldV)

2014. november 26.

A 2014. augusztus 11-i minimálbértörvény 16. §, 5. bekezdésének 2. és 3. pontja (Szövetségi Törvénytár – német rövidítése: BGBl. - I. kötet, 1348. oldal), a 2009. április 20-i munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. §, 5. bekezdésének 2. és 3. pontja (BGBl. I. kötet, 799. oldal), valamint a munkaerőlízing törvény – amely a 2011. július 20-i törvény 1. cikkely, 3. pont által beillesztésre került – 17b. §, 3. bekezdése 2. és 3. pontja alapján a Szövetségi Pénzügyminisztérium a Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztériummal egyetértésben az alábbiakat rendeli el:

1. §
Jelentés

A minimálbértörvény 16. §, 1. bekezdése, valamint a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. § 1. bekezdése szerinti jelentés leadásához a külföldi székhellyel rendelkező munkáltatóknak a vámigazgatás által erre a célra rendszeresített nyomtatványt kell használniuk. Ugyanez vonatkozik a kölcsönbevevők esetében a minimálbértörvény 16. § 3. bekezdésében, a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. §, 3. bekezdésében és a munkaerőlízing törvény 17b. § 1. bekezdésében előírt jelentésre.

2. §
A bejelentés megváltoztatása

(1) A minimálbértörvény 16. §, 1. bekezdésének 1. és 2. pontjában, valamint a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. § 1. bekezdésének 1. és 2. pontjában előírt jelentési kötelezettségtől eltérően, azokban az esetekben, amikor egy külföldi székhellyel rendelkező munkáltató munkavállalókat foglalkoztat

1. egy foglalkoztatási helyszínen
 - a) legalább részben 6 óra előtt vagy 22 óra után
vagy
 - b) műszakokban
2. több foglalkoztatási helyszínen ugyanazon a napon
vagy

3. kizárólag mobil tevékenységgel,

be kell nyújtani egy foglalkoztatási tervet.

(2) Az 1. bekezdés 1. és 2. pontjai esetében a munkáltató köteles a foglalkoztatási tervben az egyes foglalkoztatási helyszínekre vonatkozóan az ott foglalkoztatott munkavállalókat megnevezni születési dátumokkal együtt. A foglalkoztatási helyszínre vonatkozó adatoknak tartalmazniuk kell a helyszín megnevezését, a postai irányítószámot és – amennyiben rendelkezésre áll - az utcanevet és a házszámot. A munkavállalók foglalkoztatása a foglalkoztatás színhelyén a dátum és az óra megadásával pontosításra kerül. A foglalkoztatási terv max. 3 hónapos időszakra vonatkozhat. A bányászat közbányákban végzett speciális munkálataira vonatkozó kollektív szerződések alkalmazási területén a munkavállalók foglalkoztatásakor a foglalkoztatási helyszín az akna.

(3) Az 1. bekezdés 3. pontjában meghatározott esetekben a munkáltató köteles a foglalkoztatási tervben jelenteni a gyártás, vagy a szolgáltatás kezdetét és előrelátható időtartamát, az előreláthatólag foglalkoztatott munkavállalókat azok születési dátumával együtt, valamint a címet, ahol a dokumentumokat őrzik. A foglalkoztatási terv a megrendelés megbízhatóságától függően max. hat hónapot ölelhet fel. Amennyiben a dokumentumok őrzése külföldön történik, ebben az esetben a foglalkoztatási tervhez csatolni kell egy garanciát, hogy a vámigazgatási hatóságok felszólítására a dokumentumokat ellenőrzés céljából német nyelven, belföldön rendelkezésre bocsátják. A dokumentumokhoz csatolni kell a bejelentett időszak alatt ténylegesen elvégzett gyártás vagy szolgáltatás adatait, valamint az adott megrendelők adatait is.

(4) Az 1. bekezdés 3. pontjában meghatározott kizárólag mobil tevékenység esetében olyan tevékenységről van szó, amely nem kötött foglalkoztatási helyszínekhez. Kizárólag mobil tevékenységnek számít elsősorban levelek, csomagok és nyomtatott termékek kézbesítése, hulladékgyűjtés, utcák tisztítása, utcák tisztítása télen, áruszállítás és

személyszállítás. Az ambuláns ápolás megfelel a kizárólag mobil tevékenységnek.

(5) Az 1-4. bekezdés megfelelően alkalmazandó a kölcsönbeevő adataira a minimálbértörvény 16. §, 3. bekezdése, a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. §, 3. bekezdése, valamint a munkaerőlízing törvény 17b. §, 1. bekezdése alapján.

3. §

Módosítás bejelentése

(1) A foglalkoztatás eltérését a jelentett foglalkoztatási tervben a 2. § 2. bekezdése szerint megadott adatoktól a munkáltatónak vagy a kölcsönbeevőnek - ellentétben a minimálbértörvény 16. §, 1. bekezdésének 3. pontjával, valamint 3. bekezdésének 2. pontjával, a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. § 1. bekezdésének 3. és 3. bekezdésének 2. pontjával, továbbá a munkaerőlízing törvény 17b. §, 1. bekezdésének 2. pontjával – csak azt kell jelentenie, hogy a foglalkoztatás a jelentett

helyszínen mikor kerül legalább nyolc órával elhalasztásra.

(2) A foglalkoztatás eltérését a jelentett foglalkoztatási tervben a 2. § 3. bekezdése szerint megadott adatoktól a munkáltatónak vagy a kölcsönbeevőnek - ellentétben a minimálbértörvény 16. §, 1. bekezdésének 3. pontjával, valamint 3. bekezdésének 2. pontjával, a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 18. § 1. bekezdésének 3. és 3. bekezdésének 2. pontjával, továbbá a munkaerőlízing törvény 17b. §, 1. bekezdésének 2. pontjával – nem kell jelentenie.

4. §

Hatálybalépés, hatályvesztés

A jelen rendelet 2015. január 1-én lép hatályba. A 2010. szeptember 10-i munkavállalók kiküldetéséről szóló törvényhez kapcsolódó jelentési kötelezettségre vonatkozó rendelet (BGBl. I., 1304. sz. oldal) egyidejűleg hatályát veszti.

Berlin, 2014. november 26.

A Szövetségi Pénzügyminiszter
Schäuble