

Az általános minimálbér szabályozásáról szóló törvény (Minimálbértörvény – német rövidítés: MiLoG)

MiLoG

Készült: 2014.08.11.

Teljes idézet:

"2014. augusztus 11-i Minimálbértörvény (Szövetségi Törvénytár (BGBl.) I. kötet, 1348. oldal)"

Lábjegyzetek

(+++ Szöveg elérhető: 2014.08.16-tól +++)

(+++ Alkalmazás vö. 13., 15 §§ +++)

A törvény a 2014.08.11-i 1348 sz. Törvény 1. cikkelyeként a Szövetségi Képviselőház tagjainak szavazati többségével, valamint a Szövetségi Tanács hozzájárulásával került elfogadásra. A törvény a 15. cikkely 1. bekezdése értelmében 2014.08.16-án lépett hatályba. A 24. § a 15. cikkely 2. bekezdése értelmében 2017.12.31-i lejáratával elveszti hatályát.

A tartalom áttekintése

1. fejezet

Az általános minimálbér megállapítása

1. alfejezet

A minimálbér tartalma

- 1. § Minimálbér
- 2. § A minimálbér esedékessége
- 3. § A minimálbér feltétlen
szükségszerűsége

2. alfejezet

Minimálbér Bizottság

- 4. § Feladat és összetétel
- 5. § Szavazati joggal rendelkező tagok
- 6. § Elnökség
- 7. § Tanácsadó tagok
- 8. § A tagok jogállása
- 9. § A Minimálbér Bizottság határozata
- 10. § A Minimálbér Bizottság eljárása
- 11. § Törvényerejű rendelet
- 12. § Minimálbér ügyekkel foglalkozó hivatal és információs szolgálat;
költségviselés

2. fejezet

Polgári jogi érvényesítés

13. § A megbízó felelőssége

3. fejezet

Ellenőrzés és végrehajtás az állami hatóságok által

14. § Illetékesség

15. § A vámigazgatási hatóságok és egyéb hatóságok hatáskörei; a munkáltató együttműködési kötelezettségei

16. § Jelentési kötelezettség

17. § Dokumentumok készítése és készenlétben tartása

18. § A belföldi és külföldi hatóságok együttműködése

19. § Kizárás a közbeszerzési megbízások odaítéléséből

20. § A munkáltató kötelezettségei a minimálbér kifizetését illetően

21. § Pénzbírságokra vonatkozó előírások

4. fejezet

Záró rendelkezések

22. § Személyekre vonatkozó alkalmazási terület

23. § Értékelés

24. § Átmeneti szabályozás

1. fejezet

Az általános minimálbér megállapítása

1. alfejezet

A minimálbér tartalma

1. § Minimálbér

(1) Minden munkavállaló jogosult arra, hogy a munkáltató a munkabért legalább a minimálbér mértékében részére megfizesse.

(2) A minimálbér összege 2015. január 1-től óránként bruttó 8,50 EUR. A minimálbér mértéke a szociális partnerek bizottságának (minimálbér bizottság) javaslatára a Szövetségi Kormány törvényerejű rendeletével megváltoztatható.

(3) A munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény, a munkaerőlízing törvény szabályozásai, valamint az azok alapján kiadott törvényerejű rendeletek ezen törvény szabályozásaival szemben előnyt élveznek, ameddig az azok

alapján megállapított ágazati minimálberek mértéke a minimálbér mértékét nem haladja meg. Az első mondatban említett elsőbbség megfelelően érvényes a kollektív szerződésről szóló törvény 5. §-a alapján általános érvényűnek nyilvánított kollektív szerződésre a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 4. §, 1. bekezdés, 1. pontja, valamint az 5. és 6. § 2. bekezdése értelmében.

2. § A minimálbér esedékessége

(1) A munkáltató köteles a munkavállalónak a minimálbért megfizetni

1. a megállapodott esedékesség időpontjáig,
2. legkésőbb annak a hónapnak az utolsó banki munkanapján (Frankfurt am Main), amely azt a hónapot követi, amelyben a munkateljesítmény történt.

Amennyiben az esedékességre vonatkozóan nem jött létre megegyezés, ez nem érinti a Polgári Törvénykönyv 614. §-át.

(2) Az 1. bekezdés 1. pontjától eltérően a munkavállalók részére ki kell egyenlíteni a szerződésben megállapított munkaidőn felüli és az írásban megállapodott munkaidőszámlán szereplő munkaórákat legkésőbb a havi nyilvántartásba vételüket követő 12 naptári hónapon belül fizetett szabadidő biztosításával, vagy a minimálbér megfizetésével addig, amíg a teljesített munkaórákra járó minimálbérről vonatkozó igény az 1. § 1. bekezdése szerint a rögzített munkabér megfizetésével már teljesítésre kerül. A munkaviszony befejezése esetén a munkáltató köteles a még ki nem egyenlített munkaórákat legkésőbb a munkaviszony befejezését követő naptári hónapban kiegyenlíteni. A munkaidőszámlán szereplő munkaórák havonta nem haladhatják meg a szerződésben megállapodott munkaidő mindenkor 50%-át.

(3) Az 1. és 2. bekezdések a Szociális Törvénykönyv Negyedik Kötetének értelmében nem számítanak időérték-követelésre vonatkozó megállapodásoknak. Az 1. pont ennek megfelelően a munkavállalók védelmét tekintve egy összehasonlítható külföldi szabályozásnak számít.

3. § A minimálbér feltétlen szükségszerűsége

Azok a megállapodások, amelyek a minimálbérről vonatkozó igény alatt maradnak, vagy annak érvényesítését korlátozzák vagy kizárják, ebben a vonatkozásban érvénytelenek. A munkavállaló az 1. § 1. bekezdése szerint keletkezett igényről csak bírósági egyezség keretén belül mondhat le, egyébként a lemondás kizárt. Az igény jogvesztése kizárt.

2. alfejezet Minimálbér Bizottság

4. § Feladat és összetétel

(1) A Szövetségi Kormány egy állandó Minimálbér Bizottságot hozott létre, amely a minimálbér mértékének kiigazításáról dönt.

(2) A Minimálbér Bizottság öt évenként újonnan kerül kinevezésre. A Bizottság egy Elnökből, további hat szavazati joggal rendelkező tagból, valamint két olyan szavazati joggal nem rendelkező tagból áll, akik a tudomány területén tevékenykednek (tanácsadó tagok).

5. § Szavazati joggal rendelkező tagok

(1) A Szövetségi Kormány három-három szavazati joggal rendelkező tagot nevez ki a munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezeteinek javaslata alapján a munkáltatók szövetségeinek és a szakszervezeteknek a köreiből. A munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezeteinek mindenkor egy nőt és egy férfit kell szavazati joggal rendelkező tagnak javasolniuk. Amennyiben a munkáltatói, vagy a munkavállalói oldalon a csúcsszervezetek több mint három személyt javasolnak, ebben az esetben a választás a javaslatok közül annak arányában történik, hogy az adott csúcsszervezetek a Szövetségi Terület munkavilágában milyen jelentős szerepet játszanak a munkáltatók, vagy a munkavállalók érdekképviseletében. Amennyiben valamelyik oldal nem él javaslattal, ebben az esetben ennek az oldalnak a tagjait a Szövetségi Kormány nevezi ki a munkáltatók szövetségei, vagy a szakszervezetek köreiből.

(2) Amennyiben egy tag kiválik, az 1. bekezdés 1. és 4. pontja szerint új tag kerül kinevezésre.

6. § Elnökség

(1) A Szövetségi Kormány nevezi ki az Elnököt a munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezeteinek közös javaslata alapján.

(2) Amennyiben a csúcsszervezetek nem nyújtanak be közös javaslatot, ebben az esetben a Szövetségi Kormány mindenkor egy Elnököt nevez ki a munkáltatók és a munkavállalók javaslata alapján. Az Elnökség cserélődik az Elnökök között minden egyes döntéshozatal után a 9. § szerint. Az első Elnökségről sorsolás alapján döntenek. A 5. § 1. bekezdésének 3. és 4. mondata ennek megfelelően érvényes.

(3) Amennyiben az Elnök kiválik, az 1. és 2. bekezdés szerint új Elnök kerül kinevezésre.

7. § Tanácsadó tagok

(1) A Szövetségi Kormány a munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezeteinek javaslata alapján a tudomány területéről egy-egy tanácsadó tagot nevez ki. A Szövetségi Kormánynek oda kell hatnia, hogy a munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezetei egy nőt és egy férfit javasoljanak tanácsadó tagnak. A tanácsadó tag nem állhat munkaviszonyban

1. a munkáltatók vagy a munkavállalók valamely csúcsszervezetével,
2. a munkáltatók valamely szövetségével, vagy valamely szakszervezettel,
3. olyan intézménnyel, amelyet az 1. pontban vagy a 2. pontban említett szövetségek működtetnek.

Az 5. § 1. bekezdésének 3. és 4. mondata, valamint a 2. bekezdés ennek megfelelően érvényes.

(2) A tanácsadó tagok támogatják a Minimálbér Bizottságot, különösen a 9. § 2. bekezdésében előírt vizsgálat esetében tudományos szakértelmük érvényesítésével. Jogosultak a Minimálbér Bizottság tanácsadásain részt venni.

8. § A tagok jogállása

(1) A Minimálbér Bizottság tagjaira tevékenységük gyakorlásakor nem vonatkoznak utasítások.

(2) A Minimálbér Bizottság tagjai tevékenységüket társadalmi munkában végzik.

(3) A Minimálbér Bizottság tagjai részére a tevékenységük gyakorlásakor felmerült keresetkiesés, a kiadások, valamint az utazási költségek méltányos módon kártérítésre kerülnek a munkaügyi bíróságokon tevékenykedő tiszteletbeli bírákra vonatkozó előírások szerint. A kártérítést és a megtéríthető utazási költségeket az egyes esetekben a Minimálbér Bizottság Elnöke állapítja meg.

9. § A Minimálbér Bizottság határozata

(1) A Minimálbér Bizottság köteles határozatot hozni a minimálbér mértékének kiigazításáról először 2016. június 30-ig 2017. január 1-i hatállyal. Ezt követően a Minimálbér Bizottság kétévenként köteles határozatot hozni a minimálbér mértékének kiigazításáról.

(2) A Minimálbér Bizottság átfogó mérlegelés keretében megvizsgálja, hogy milyen mértékű minimálbér szükséges ahhoz, hogy a munkavállalók méltányos minimális védelmét biztosítsa, korrekt és működő versenyfeltételeket teremtsen, továbbá ne veszélyeztesse a foglalkoztatást. A Minimálbér Bizottság a minimálbér megállapításakor figyelembe veszi a jövőbeni béralakulást.

(3) A Minimálbér Bizottság köteles határozatát írásban megindokolni.

(4) A Minimálbér Bizottság folyamatosan értékeli a minimálbér kihatásait a munkavállalók védelmére, a versenyfeltételekre és a foglalkoztatásra a meghatározott ágazatokban és régiókban, valamint a termelékenységére,

továbbá megállapításait beszámoló formájában határozatával együtt két évente benyújtja a Szövetségi Kormánynak.

10. § A Minimálbér Bizottság eljárása

(1) A Minimálbér Bizottság akkor határozatképes, ha szavazati joggal rendelkező tagjainak legalább a fele jelen van.

(2) A Minimálbér Bizottság határozatait a jelenlévő tagok szavazatainak egyszerű többségével hozza meg. A határozathozatalkor az Elnök tartózkodik a szavazástól. Amennyiben nem jön létre szavazati többség, ebben az esetben az Elnök közvetítő indítványt tesz. Amennyiben a közvetítő indítványt követően nem jön létre szavazati többség, ebben az esetben az Elnök gyakorolja szavazati jogát.

(3) A határozathozatal előtt a Minimálbér Bizottság meghallgathatja a munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezeteit, a munkáltatók szövetségeit és a szakszervezeteket, a közjogi vallási társulatokat, jóléti egyesületeket, és azokat a szövetségeket, amelyek gazdasági és szociális érdekekért szállnak síkra, továbbá a minimálbér kiigazításával érintett intézményeket. Külső forrásból beszerezhet információkat és szakmai becsléseket.

(4) A Minimálbér Bizottság ülései nem nyilvánosak; tanácsadásai tartalma bizalmas. Az egyéb eljárási szabályzatokat a Minimálbér Bizottság napirendi pontban határozza meg.

11. § Törvényerejű rendelet

(1) A Szövetségi Kormány a minimálbérnek a Minimálbér Bizottság által javasolt kiigazítását törvényerejű rendelettel a Szövetségi Tanács jóváhagyása nélkül kötelezővé teheti minden munkáltatóra és munkavállalóra. A törvényerejű rendelet a Minimálbér Bizottság határozatában megjelölt napon lép hatályba, legkorábban azonban a kihirdetést követő napon. A törvényerejű rendelet addig van érvényben, amíg azt egy új törvényerejű rendelet felváltja.

(2) A törvényerejű rendelet kibocsátása előtt a munkáltatók és a munkavállalók csúcsszervezetei, a munkáltatók szövetségei és a szakszervezetek, a közjogi vallási társulatok, jóléti egyesületek, és azok a szövetségek, amelyek gazdasági és szociális érdekekért szállnak síkra, lehetőséget kapnak az írásbeli állásfoglalásra. Az állásfoglalásra három hét áll rendelkezésre, amely a rendelet tervezetének kihirdetésével kezdődik meg.

12. § Minimálbér ügyekkel foglalkozó hivatal és információs szolgálat; költségviselés

(1) A Minimálbér Bizottságnak egy hivatal nyújt támogatást feladatainak végrehajtásában. A hivatal szakmailag a Minimálbér Bizottság Elnöke alá tartozik.

(2) A hivatal a Szövetségi Munkavédelmi és Munkaegészségügyi Hivatalnál önálló szervezeti egységként működik.

(3) A hivatal, mint a minimálbér ügyekkel foglalkozó információs szolgálat, tájékoztatást és tanácsokat ad a munkavállalóknak, valamint a vállalatoknak a minimálbérrel kapcsolatos ügyekben.

(4) A Szövetségi Állam viseli a Minimálbér Bizottság és a Hivatal tevékenységével kapcsolatban felmerült költségeket.

2. fejezet Polgári jogi érvényesítés

13. § A megbízó felelőssége

A munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 14. §-a megfelelően alkalmazandó.

3. fejezet

Ellenőrzés és végrehajtás az állami hatóságok által

14. § Illetékesség

A munkáltató 20. § szerinti kötelezettségei betartásának ellenőrzése a vámigazgatási hatóságok hatáskörébe tartozik.

15. § A vámigazgatási hatóságok és egyéb hatóságok hatáskörei; a munkáltató együttműködési kötelezettségei

A feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 2-6., 14., 15., 20., 22. és 23. §-ai megfelelően alkalmazandók azzal a feltétellel, hogy

1. az azokban megnevezett hatóságok is betekinhetnek a munkaszerződésekbe, a jegyzőkönyvekbe a bizonyítási törvény (a munkaviszonyra érvényes lényeges feltételek bizonyításáról szóló törvény) 2. §-a szerint és egyéb üzleti dokumentumokba, amelyek közvetetten vagy közvetlenül információt adnak a 20. § szerinti minimálbér betartásáról, továbbá
2. a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 5. § 1. bekezdése szerint együttműködésre kötelezettek kötelesek ezeket a dokumentumokat bemutatni.

A feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 6. § 3. bekezdése, valamint a 16-19. §-ai megfelelően alkalmazandók.

16. § Jelentési kötelezettség

(1) A külföldi székhellyel rendelkező munkáltató, aki egy vagy több munkavállalót a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 2a. §-ában meghatározott gazdasági területeken, vagy gazdasági ágazatokban a jelen törvény alkalmazási területén foglalkoztat, köteles minden gyártás, vagy szolgáltatás megkezdése előtt az illetékes vámigazgatási hatóságnak egy német nyelvű írásbeli bejelentést benyújtani a 6. bekezdés szerint, amely tartalmazza az ellenőrzéshez szükséges lényeges adatokat. Lényeges adatok

1. a munkáltató által ennek a törvénynek az alkalmazási területén foglalkoztatott munkavállalók családneve, utóneve és születési dátuma,
2. a foglalkoztatás kezdete és előrelátható időtartama,
3. a foglalkoztatás helye,
4. az a hely belföldön, ahol a 17. § szerint szükséges dokumentumok rendelkezésre állnak,
5. a felelősen eljáró személy családneve, utóneve, születési ideje, valamint németországi lakcíme
6. a kézbesítési megbízott családneve, utóneve, valamint németországi lakcíme, amennyiben ez a személy nem azonos az 5. pontban említett felelősen eljáró személlyel.

Az 1. pont értelmében a munkáltató köteles az ezekben az adatokban bekövetkezett változásokat haladéktalanul jelenteni.

(2) A munkáltató köteles a bejelentéshez egy garanciát csatolni arról, hogy a 20. § szerinti kötelezettségeit betartja.

(3) Ha egy külföldi székhellyel rendelkező kölcsönadó egy vagy több munkavállalót munkavégzés céljából átad egy kölcsönbevevőnek, ebben az esetben a kölcsönbevevő köteles a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 2a. §-ában meghatározott gazdasági területeken, vagy gazdasági ágazatokban az 1. bekezdés 1. pontjában meghatározott előfeltételekkel minden gyártás vagy szolgáltatás megkezdése előtt az illetékes vámigazgatási hatóságnak egy német nyelvű írásbeli bejelentést benyújtani az alábbi adatokkal:

1. az átadott munkavállalók családneve, utóneve és születési dátuma,
2. a kölcsönbeadás kezdete és időtartama,
3. a foglalkoztatás helye,
4. az a hely belföldön, ahol a 17. § szerint szükséges dokumentumok rendelkezésre állnak,
5. a kölcsönadó kézbesítési megbízottjának családneve, utóneve és németországi lakcíme,

6. a kölcsönadó családneve, utóneve vagy cége és címe,

Az 1. bekezdés 3. pontja megfelelően alkalmazandó.

(4) A kölcsönbevevő köteles a kölcsönbeadó garanciáját csatolni a bejelentéshez arról, hogy a 20. §-ban meghatározott kötelezettségeket betartja.

(5) A Szövetségi Pénzügyminisztérium a Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztériummal egyetértésben törvényerejű rendelettel a Szövetségi Tanács jóváhagyása nélkül meghatározhatja,

1. hogy milyen módon és milyen műszaki és szervezeti előfeltételek mellett küldhető el a bejelentés, módosítás-bejelentés és a garancia elektronikusan - az 1. bekezdés 1. és 3. pontjától, a 2. és 3. bekezdés 1. és 2. pontjától és a 4. bekezdéstől eltérően,
2. milyen feltételek mellett kerülhet sor a módosítás-bejelentés elhagyására kivételesen, és
3. milyen módon egyszerűsíthető le, vagy változtatható meg a bejelentési eljárás, ha a kiküldött munkavállalók egy rendszeresen visszatérő gyártás vagy szolgáltatás keretében kerülnek alkalmazásra, vagy ha ezt a teljesítendő gyártás, vagy szolgáltatás egyéb különleges feltételei megkövetelik.

(6) A Szövetségi Pénzügyminisztérium a Szövetségi Tanács jóváhagyása nélkül meghatározhatja az 1. bekezdés 1. pontja és a 3. bekezdés 1. pontja szerinti illetékes hatóságot.

17. § Dokumentumok készítése és készenlétben tartása

(1) Az a munkáltató, aki a Szociális Törvénykönyv Negyedik Kötetének 8. § 1. bekezdése szerint, vagy a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 2a. §-ában meghatározott gazdasági területeken, vagy gazdasági ágazatokban munkavállalókat foglalkoztat, köteles ezen munkavállalók napi munkaidejének kezdetét, végét és időtartamát legkésőbb a munkavégzés napját követő hetedik naptári nap lejártáig feljegyezni és ezeket a feljegyzéseket a feljegyzés időpontjától kezdődően legalább két évig megőrizni. Az 1. pont olyan kölcsönbevevőkre is alkalmazandó, akik részére a kölcsönbeadó egy vagy több munkavállalót adott át a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 2a. §-ában meghatározott valamely gazdasági ágazatban. A 1. pont nem alkalmazható a Szociális Törvénykönyv Negyedik Kötete 8a. §-ában meghatározott foglalkoztatási viszonyokra.

(2) Az 1. bekezdésben meghatározott munkáltatók kötelesek megőrizni a 20. §-ban meghatározott, a 2. §-sal kapcsolatos köteleességek betartásának ellenőrzéséhez szükséges dokumentumokat belföldön német nyelven a munkavállalóknak a jelen törvény alkalmazási területén történő tényleges foglalkoztatásának teljes időtartamára legalább a teljes gyártás, vagy szolgáltatás időtartama alatt, összességében azonban legfeljebb két évig. Az ellenőrző hatóság elrendelheti, hogy a dokumentumok a foglalkoztatás helyén is álljanak rendelkezésre.

(3) A Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztérium a Szövetségi Tanács jóváhagyása nélkül törvényerejű rendelettel korlátozhatja, vagy bővítheti a 16. § és a 1. és 2. bekezdés szerinti munkáltatók, vagy kölcsönbevevők kötelezettségeit a munkavállalók, vagy gazdasági területek, vagy gazdasági ágazatok meghatározott csoportjára vonatkozóan.

(4) A Szövetségi Pénzügyminisztérium a Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztériummal egyetértésben a Szövetségi Tanács jóváhagyása nélkül törvényerejű rendelettel meghatározhatja, milyen módon történjen a munkáltató köteleességének, az általa foglalkoztatott munkavállalók napi munkaidejének dokumentálása és ezek a feljegyzések milyen módon kerüljenek megőrzésre, egyszerűsítésre, vagy megváltoztatásra, amennyiben ezt a teljesítendő gyártás vagy szolgáltatás különleges feltételei, vagy az adott gazdasági terület, vagy gazdasági ágazat különleges feltételei megkövetelik.

18. § A belföldi és külföldi hatóságok együttműködése

(1) A vámigazgatási hatóságok értesítik az illetékes helyi tartományi pénzügyi hatóságokat a 16. § 1. és 3. bekezdése szerinti jelentésekről.

(2) A vámigazgatási hatóságok és a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 2. §-ában meghatározott egyéb hatóságok az adatvédelmi törvény rendelkezései szerint az Európai Gazdasági Térségről szóló Egyezmény más szerződő államainak azon hatóságaival is együttműködhetnek, amelyek ennek a törvénynek megfelelő feladatokat hajtanak végre, vagy az illegális foglalkoztatás elleni küzdelemben illetékesek, vagy felvilágosítást adhatnak arról, hogy egy munkáltató teljesíti-e a 20. §-ban meghatározott kötelezettségeit.

A büntetőügyekben nyújtandó nemzetközi jogsegélyről szóló szabályzatokat ez nem érinti.

(3) A vámgazgatási hatóságok értesítik a központi ipari nyilvántartást a 21. § 1-3. bekezdése szerinti jogerős pénzbírsági határozatokról, amennyiben a pénzbírság meghaladja a kétszáz euró összeget.

19. § Kizárás a közbeszerzési megbízások odaítéléséből

(1) A versenykorlátozások elleni törvény 98. §-ában megnevezett megbízók szállítási-, építési vagy szolgáltatási megrendeléseikkel kapcsolatos pályázatokon való részvételből kizártak meghatározott ideig megbízhatóságuk bizonyított helyreállításáig azok a pályázók, akiket a 21. § megsértése miatt legalább kétezer ötszáz euró pénzbírsággal sújtottak.

(2) A 21. § szerinti szabálytalanságok feltárásában és büntetésében illetékes hatóságok kérésre megadhatják a szükséges információkat a versenykorlátozások elleni törvény 98 § 1-3. és 5. pontjában meghatározott, a közszférában működő megrendelőknek, valamint olyan intézményeknek, amelyek a közszféra megrendelői által engedélyezett előminősítési jegyzékeket, vagy a vállalatok- és szállítók jegyzékét vezetik.

(3) A 2. bekezdés szerint a közszférában működő megrendelők tevékenységük keretében információt kérnek a központi ipari nyilvántartásnál a 21. § 1. vagy 2. bekezdése szerinti szabálytalanságok miatti pénzbírságokról szóló jogerős határozatokról, vagy nyilatkozatot kérnek a pályázóktól, hogy az 1. bekezdés szerinti kizárás feltételei nem állnak fenn. A pályázók nyilatkozata esetében a 2. bekezdés szerint a közszférában működő megrendelők bármikor további információt kérhetnek a központi ipari nyilvántartástól a versenytörvény 150a. §-a szerint.

(4) 30.000 euró összeget meghaladó megbízások esetében a 2. bekezdés szerint a közszférában működő megrendelők az odaítélés előtt információt kérnek a központi ipari nyilvántartástól a versenytörvény 150a. §-a szerint arról a pályázóról, akinek a részére a megrendelést oda kívánják ítélni.

(5) A kizárásra vonatkozó döntés előtt meg kell hallgatni a pályázót.

20. § A munkáltató kötelezettségei a minimálbér kifizetését illetően

A belföldi vagy külföldi székhellyel rendelkező munkáltatók kötelesek az általuk belföldön foglalkoztatott munkavállalóknak legalább az 1. § 2. bekezdésében meghatározott összegű minimálbért legkésőbb a 2. § 1. bekezdésének 1. albekezdése 2. pontjában meghatározott időpontban megfizetni.

21. § Pénzbírságokra vonatkozó előírások

(1) Szabályellenesen jár el az, aki szándékosan vagy gondatlanságból

1. a 15. § 1. ponttal ellentétben a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 5. §, 1. bekezdés 1. pontjával kapcsolatban nem tűri el az ellenőrzést, vagy az ellenőrzéskor nem működik együtt,
2. a 15. § 1. ponttal ellentétben a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 5. §, 1. bekezdés 2. pontjával kapcsolatban nem tűri el a belépést egy ingatlanba ,vagy egy hivatali helyiségbe,
3. a 15. § 1. ponttal ellentétben a feketemunka elleni küzdelemről szóló törvény 5. §, 3. bekezdés 1. pontjával kapcsolatban adatokat nem, nem helyesen, nem teljes egészében, nem az előírt módon, vagy nem kellő időben küldi meg.
4. a 16. § 1. bekezdés 1. pontjával, vagy 3. bekezdés 1. pontjával ellentétben a bejelentést nem, nem helyesen, nem teljes egészében, nem az előírt módon, vagy nem kellő időben nyújtja be, vagy nem, nem helyesen, nem teljes egészében, nem az előírt módon, vagy nem kellő időben juttatja el.
5. a 16. § 1. bekezdés 3. pontjával ellentétben a 3. bekezdés 2. pontjával kapcsolatban is a módosító-bejelentést nem, nem helyesen, nem teljes egészében, nem az előírt módon, vagy nem kellő időben nyújtja be,
6. a 16. § 2. vagy 4. bekezdéssel ellentétben a garanciát nem, nem helyesen, vagy nem kellő időben csatolja,
7. a 17. § 1. bekezdés 1. pontjával ellentétben a 2. ponttal kapcsolatban is a nyilvántartást nem, nem helyesen, nem teljes egészében, vagy nem kellő időben készíti el, vagy nem, vagy nem legalább két évig őrzi meg,
8. a 17. § 2. bekezdéssel ellentétben a dokumentumot nem, nem helyesen, nem teljes egészében, vagy nem az előírt módon őrzi meg, vagy

9. a 20. §-sal ellentétben az abban megnevezett munkabért nem, vagy nem megfelelő időben fizeti meg.
- (2) Szabályellenesen jár el az, aki nagy terjedelemben végeztet gyártást, vagy szolgáltatást, amikor vállalkozóként egy olyan másik vállalkozót bíz meg, akiről tudja, vagy gondatlanságból nem tudja, hogy a megbízás teljesítésekor
1. a 20. §-sal ellentétben az abban megnevezett munkabért nem, vagy nem a kellő időben fizeti meg, vagy
 2. alvállalkozót alkalmaz, vagy engedélyezi, hogy olyan alvállalkozó teljesítse a megbízást, aki a 20. §-sal ellentétben az abban megnevezett munkabért nem, vagy nem kellő időben fizeti meg.
- (3) Az 1. bekezdés 9. pontjában és a 2. bekezdésben említett szabályellenességek esetében ötszázezer euróig terjedő pénzbírság, egyéb esetekben harmincezer euróig terjedő pénzbírság vehető ki.
- (4) A szabályellenességekről szóló törvény 36. § 1. bekezdés 1. pontja értelmében a közigazgatási hatóságok a 14. § megnevezett hatóságok a hozzájuk tartozó gazdasági területeken.
- (5) A szövetségi hatóságok és a közjogi szövetségek közvetlen jogi személyek javára történő végrehajtásokra, valamint a 14. §-ban említett hatóságok lefoglalásainak végrehajtására a Büntető Perrendtartás 111d. §-a szerint a szabályellenességekről szóló törvény 46. §-ával kapcsolatban a Szövetség közigazgatási-végrehajtási törvénye alkalmazandó.

4. fejezet

Záró rendelkezések

22. § Személyekre vonatkozó alkalmazási terület

- (1) A jelen törvény a munkavállalókra alkalmazandó. A szakoktatási törvény 26. §-a szerinti gyakornokok a törvény értelmében munkavállalóknak számítanak, kivéve ha
1. a gyakorlatot kötelezően egy oktatásjogi rendelkezés, képzési rendelet, főiskolai rendelkezés, vagy egy törvény által szabályozott szakakadémia képzésének keretében végzik,
 2. a gyakorlatot legfeljebb három hónapon keresztül valamely szakképzésről, vagy valamely tanulmányról való tájékozódásként végzik,
 3. a gyakorlatot legfeljebb három hónapon keresztül végzik valamely szak- vagy főiskolai képzéshez kapcsolódóan, amennyiben már előzőleg nem volt ilyen gyakorlati viszony a képzési intézménnyel, vagy
 4. a Szociális Törvénykönyv Harmadik Kötetének 54a. §-a szerinti bevezető képzésen, vagy a szakoktatási törvény 68-70. §-a szerinti szakoktatási előkészítőn vesznek részt.
- Olyan gyakornok független a jogviszony megjelölésétől, aki a szerződéses viszony tényleges kialakítása és végrehajtása szerint korlátozott ideig gyakorlati ismeretek és tapasztalatok szerzése és valamely foglalkozás előkészítése céljából meghatározott vállalati tevékenységet végez úgy, hogy ez a tevékenység a szakképzési törvény értelmében nem szakképzés, vagy nem ahhoz hasonló gyakorlati képzés.
- (2) A fiatal munkavállalók védelméről szóló törvény 2. § 1. és 2. bekezdése szerinti személyek befejezett szakképesítés nélkül a jelen törvény értelmében nem számítanak munkavállalóknak.
- (3) A jelen törvény nem szabályozza a szakképesítésükkel kapcsolatban foglalkoztatottak, valamint valamely tevékenységet társadalmi munkában végzők javadalmazását.
- (4) A minimálbér olyan munkavállalóknak a munkaviszonyára nem érvényes foglalkoztatásuk első hat hónapjában, akik alkalmazásuk előtt közvetlenül a Szociális Törvénykönyv Harmadik Kötetének 18. § 1. bekezdése értelmében hosszú ideig munkanélküliek voltak. A Szövetségi Kormány köteles a törvényhozó testületeket 2016. június 1-ig tájékoztatni arról, hogy az 1. pont szerinti szabályozás milyen mértékben segítette elő a hosszú ideig munka nélkül élők bekapcsolódását a munkaerőpiacra, valamint véleményét arról, hogy ez a szabályozás továbbra is érvényben maradjon-e.

23. § Értékelés

A jelen törvény értékelésére 2020-ban kerül sor.

24. § Átmeneti szabályozás

(1) 2017. december 31-ig a minimálbérrel szemben elsőbbséget élveznek a kollektív szerződésről tárgyaló képviseleti felek által kötött kollektív szerződésben szereplő eltérő szabályozások, amennyiben azok kötelezőek minden, a kollektív szerződés területi hatályába tartozó, belföldi vagy külföldi székhellyel rendelkező munkáltatóra, valamint azok munkavállalóira; 2017. január 1-től az eltérő szabályozások kötelesek ebben az értelemben legkevesebb bruttó 8,50 euró/óra munkabért előírni. Az 1. pont ennek megfelelően érvényes az olyan törvényerejű rendeletekre, amelyek a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 11. §-a, valamint a munkaerőlízing törvény 3a. §-a alapján kerültek kibocsátásra.

(2) Az újságkihordók 2015. január 1-től a 1. §, 2. bekezdés, 1. pont szerinti minimálbér 75%-ára és 2016. január 1-től annak 85%-ára jogosultak. 2017. január 1-től 2017. december 31-ig az újságkihordók minimálbére bruttó 8,50 euró/óra. Az 1. és 2. pont értelmében újságkihordó olyan személy, aki a munkaviszonyban kizárólag időszakos újságokat, vagy folyóiratokat hord ki a végfelhasználóknak, ez a hirdetéseket tartalmazó lapokra is vonatkozik, amelyeknek szerkesztőségi tartalma is van.