

Rendelet
a munkaidő feljegyzésére vonatkozó kötelezettség megváltoztatásáról
a minimálbértörvény és a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény értelmében
(Minimálbér feljegyzésére vonatkozó rendelet – német rövidítése: MiLoAufzV)

2014. november 26.

A 2014. augusztus 11-i minimálbértörvény 17. §, 4. bekezdése (Szövetségi Törvénytár – német rövidítése: BGBl. - I. kötet, 1348. oldal), valamint a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 19. §, 4. bekezdése (BGBl. I. kötet, 1348. oldal) - amely a 2014. augusztus 11-i törvény 6. cikkelyének, 12. pontja, c) bekezdésében beillesztésre került – alapján a Szövetségi Pénzügyminisztérium a Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztériummal egyetértésben az alábbiakat rendeli el:

1. §

A munkaidő feljegyzésére vonatkozó kötelezettség egyszerűsítése és megváltoztatása

(1) A minimálbértörvény 17. §, 1. bekezdése 1. pontjától, valamint a munkavállalók kiküldetéséről szóló törvény 19. §, 1. bekezdése 1. pontjától eltérően a munkáltató

1. amennyiben kizárólag mobil tevékenységet folytató munkavállalókat foglalkoztat,
2. azok konkrét napi munkaidejére (kezdés és befejezés) nem vonatkoznak előírások, és
3. azok napi munkaidejüket saját felelősségükre osztják be,

teljesíti a feljegyzési kötelezettségét, ha ezen munkavállalók esetében csak a tényleges napi munkaidő kerül feljegyzésre.

(2) Az 1. bekezdésben meghatározott kizárólag mobil tevékenység esetében olyan tevékenységről van szó, amely nem kötött foglalkoztatási helyszínekhez. Kizárólag mobil tevékenységnek számít elsősorban levelek, csomagok és nyomtatott termékek kézbesítése, hulladékgyűjtés, utcák tisztítása, utcák tisztítása télen, áruszállítás és személyszállítás. Az 1. bekezdés értelmében a munkavállalókra vonatkozóan nincsen előírás a konkrét napi munkaidővel kapcsolatban, ha a munkát csak egy meghatározott időkeretben kell elvégezni, anélkül, hogy a munkáltató a munkaidő konkrét tartamát (kezdés és befejezés) meghatározná. Az 1. bekezdés értelmében akkor áll fenn a munkaidő saját felelősségre történő beosztása, ha a munkavállaló napi munkaideje alatt nem vesz át munkáltatójától, vagy harmadiktól munkamegbízásokat, vagy nem kell megfelelő munkamegbízásokra rendelkezésre állnia. A napi munkamegbízás időbeli teljesítése a munkavállaló felelőssége.

2. §

Hatálybalépés

A jelen rendelet 2015. január 1-én lép hatályba.

Berlin, 2014. november 26.

A Szövetségi Pénzügyminiszter
Schäuble